

紹介会社経由で適性人材参加

人材づくりと連動さ
せた新卒採用を行うの
く。

が2万戸管理する日本
財託（東京都新宿区）
だ。今後は部署異動を
積極的に行い、管理・
る。

建物修繕・仲介など幅
広い業務が理解できる
は、動員サービス
を利用し適性人材
を紹介してもらう
方法を取った。紹
介会社が適性検査
を実施した中で、
同社が求める人材
のタイプに適合す
る就活生を11・12
月のインターンシ
ップに招き、累計
63人が参加した。



▶資産運用チームのインターンシップ開催

経営企画本部人事総務
部の赤井大介部長は

「今までは当社に興味
のある学生が集まって
もらい、その中から絞
り込む方法だったが、
20年からはこちらが採
りたい人材を集める方
法に切り替えた」と語
った。

2点目は、インター
ンシップの内容を不動
産業から資産コンサル
ティングに変更したこ
と。19年採用までは1
日のみで、部屋探しの
顧客に対応する営業ス
タッフの役割をロール
プレイングする内容だっ
た。20年採用からは、
目線を資産運用コンサ
ルティングに変えた。
どまらず、株やFX、
保険といった資産運用
の手法を用いながら、
どのように顧客に提案
していくのが良いかを
グループに分かれ議論
してもらった。

今回は銀行などの金
融業界志望の学生が中
心に参加したという。
重吉勉社長は「当社は
トータルライフソリュ
ーションを提供する会
社を目指している。そ
のため、ポテンシャル
の高い人材にいろいろ
な仕事を経験してもら
うよう、採用もキャリ
アの在り方も以前とは
変えていく」と話した。

重吉勉社長は「当社は
トータルライフソリュ
ーションを提供する会
社を目指している。そ
のため、ポテンシャル
の高い人材にいろいろ
な仕事を経験してもら
うよう、採用もキャリ
アの在り方も以前とは
変えていく」と話した。